

Aanbesteding leerplatform gemeente Utrecht



10-03-2026

Utrechts Loopbaan Centrum



Gemeente Utrecht

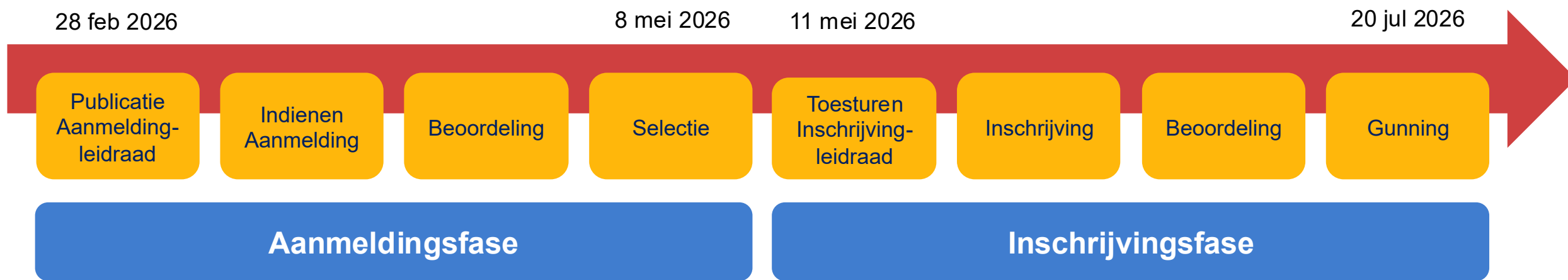
Informatiebijeenkomst aanbesteding Leerplatform 10-03-2026

Agenda 10 maart 2026

- 15:45 Inloop
- 16:00 Welkom - Andre Wolterink
- 16:05 Niet openbare Europese aanbesteding
- 16:10 De gemeente Utrecht - Marloes Klaver
- 16:15 Het Utrechts Loopbaan Centrum
- 16:25 Doelstelling project - John May / Sanne vd Wal
- 16:30 Leerecosysteem gemeente Utrecht
- 16:45 Vragen
- 17:00 Afsluiting

Niet-openbare Europese aanbesteding

Aanbesteding met voorselectie (Tweetrapsraket)



Eerste fase (huidige)

- Referenties
- Max 5 partijen

Tweede fase

- Opdrachtomschrijving
- Offerte

Aanmeldingsfase (Beoordeling & Selectie)

Uitsluitingsgronden

- UEA formulier

Geschiktheidseisen

- Kwaliteitsborgingscertificaat
- Milieumanagementcertificaat
- Informatiebeveiligingscertificaat
- Vakbekwaamheid
 - Kerncompetentie 1: Ervaring implementatie leerplatform met een domein structuur
 - Kerncompetentie 2: Ervaring Exploitatie Leerplatform
 - Kerncompetentie 3: Ervaring Doorontwikkeling Leerplatform

Selectiecriteria

- Bij meer dan vijf geldige/geschikte aanmeldingen
- Selectiecriteria (tabel hfst 5.2)
- Punten (max 100)
- Aantonen met 1 tot maximaal 3 referenties

De Gemeente Utrecht

- Bijna 400.000 inwoners en daarmee 4^e grootste stad van Nederland
- Ruim 6000 medewerkers en hiermee een van de grootste werkgevers uit de regio. De meeste medewerkers werken op het Stadskantoor. Maar ook op o.a. de wijkbureaus, consultatiebureaus, zwembaden, het Stadhuis en op de tractieweg waar Stadsbedrijven gehuisvest is.
- Gemeente Utrecht bestaat 20 Organisatie Onderdelen, samengebracht in 4 domeinen; Fysiek, Sociaal en Dienstverlening, Strategie, Bestuur en Kennis, en Bedrijfsvoering.
- Utrecht valt onder de categorie 'universiteitssteden' en herbergt daardoor relatief veel studenten en starters en wil een stad zijn waarin iedereen een goed en gezond leven kan leiden

Gezond Stedelijk Leven voor Iedereen



Het Utrechts Loopbaan Centrum - beloftes

1. Medewerkers optimaal en toekomstgericht inzetbaar

- We werken aan wendbare medewerkers voor een toekomstbestendige organisatie.
- We bieden ontplooiingsmogelijkheden om talent en kwaliteit in huis te houden.
- We voorkomen zo veel als mogelijk verzuim vanuit loopbaanproblematiek.

2. Aantrekkelijk en goed werkgeverschap

- We zijn (intern en in de markt) een aantrekkelijke werkgever die ontwikkeling faciliteert.
- We voeren onze wettelijke verplichtingen zorgvuldig uit.
- We bieden professionele en kwalitatief goede dienstverlening.

3. Efficiëntie door centralisatie, digitalisering en data

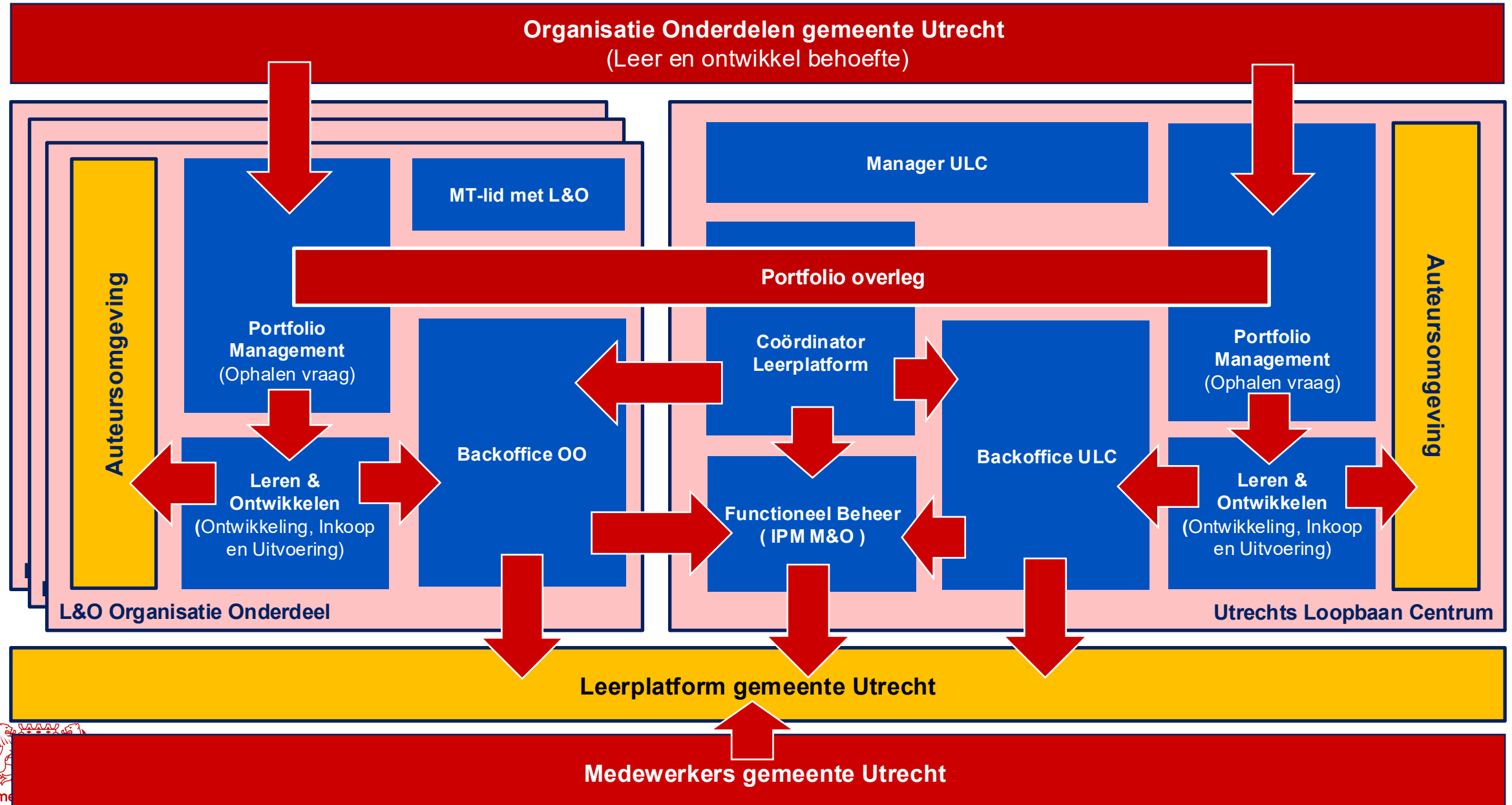
- We werken effectief samen op het gebied van doorgroei en mobiliteitsvraagstukken.
- We werken door centralisatie efficiënt samen in het L&O-aanbod.
- We hebben goed zicht op vraag en aanbod van personeel en opleidingsvraagstukken.

Doelstelling aanbesteding

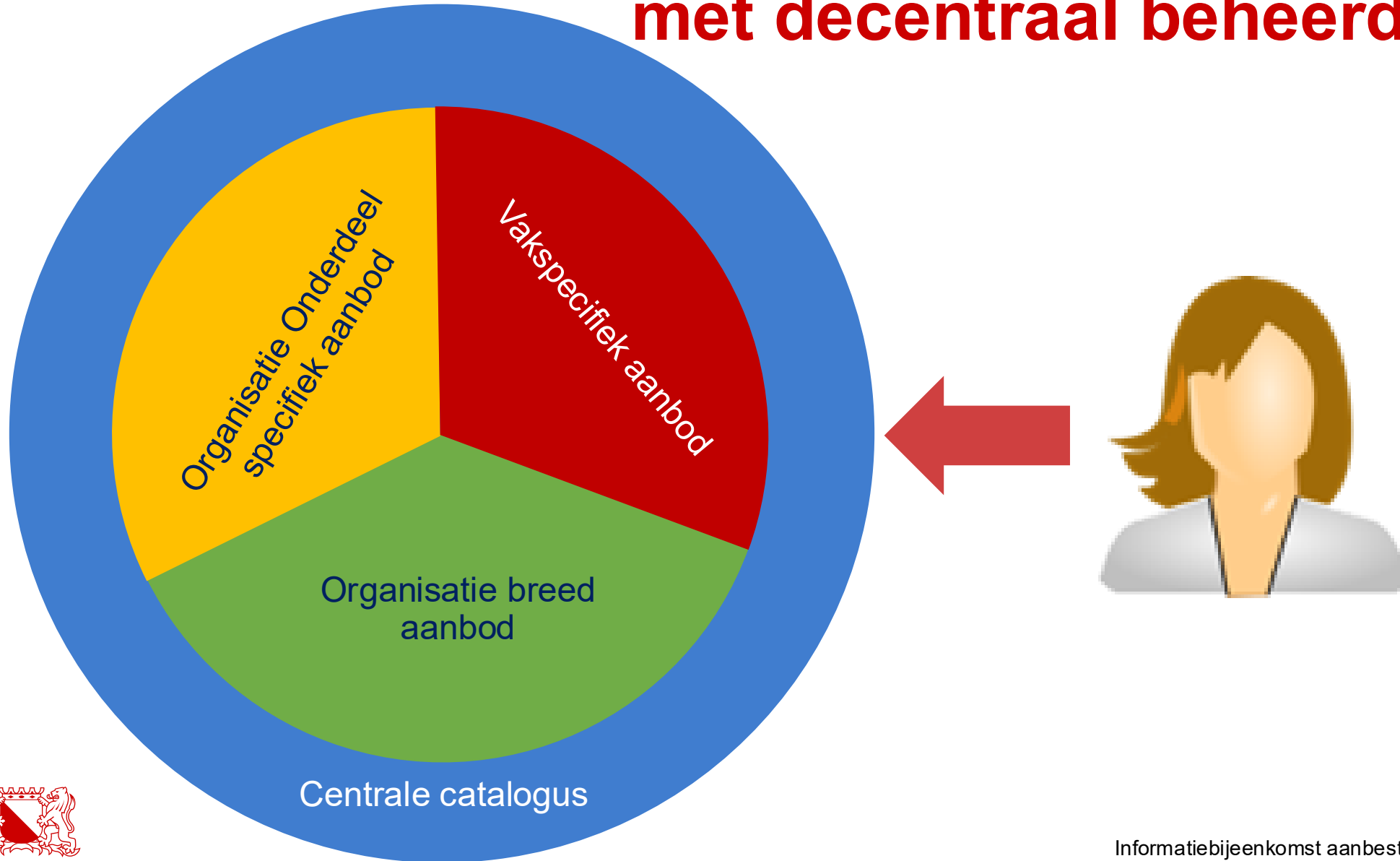
Een Leerplatform:

- *Dat **maximale ondersteuning biedt aan de backoffice** van het Utrechtse Loopbaan Centrum en de Organisatie Onderdelen,*
- *Met additionele functionaliteit voor het **faciliteren van de eigen programma's** van de gemeente Utrecht*
- *Met een catalogus als **centrale ingang voor het aanbod** van alle leeractiviteiten binnen de gemeente*
- *Voor **alle medewerkers** van de Gemeente Utrecht.*

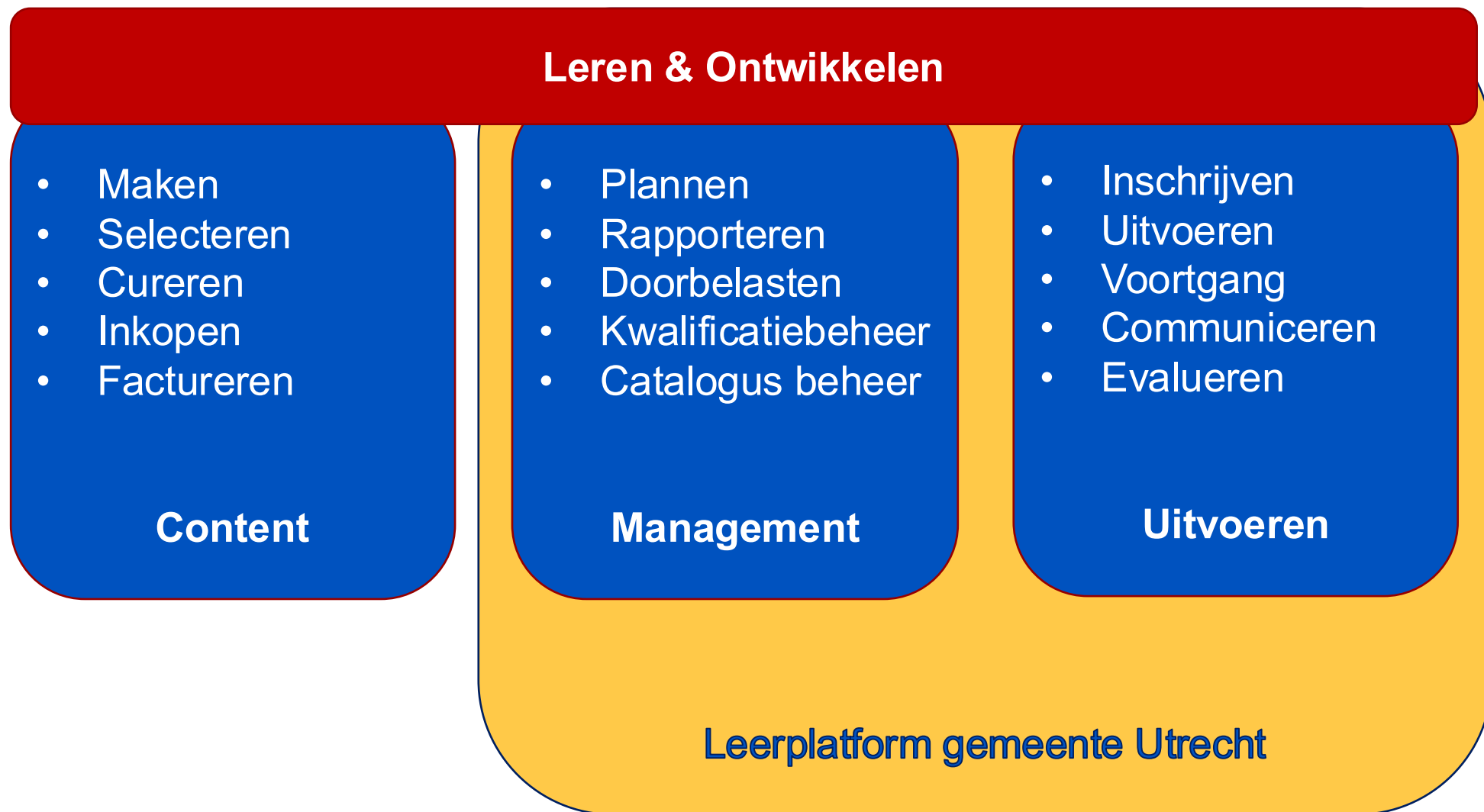
Leerecosysteem gemeente Utrecht



Voor de medewerker relevant centraal aanbod met decentraal beheerde content



Scope leerplatform



Vragen

